

10 марта в 12 часов 25 минут на борт лунохода были выданы радиокоманды, по которым включился привод панелей солнечной батареи. Через несколько минут панель поднялась и заняла положение под углом 100 градусов, началась подзарядка аккумуляторов буферной батареи.

11 марта состоялся очередной сеанс связи. В поисках интересного объекта для стереоскопической панорамной съемки луноход



...ная группа. После гостеприимства куче
в СССР Р. Гарсия Пелаеса в связи
с его предстоящим отъездом на ро
дину и имел с ним беседу, которая
прошла в теплой, дружеской обста
новке.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

СЕГОДНЯ ВЫСТУПАЮТ

Е. БУРДУКОВ, заместитель секретаря парткома завода имени Коминтерна

ВЕСКОЕ СЛОВО КОЛЛЕКТИВА

ЕЩЕ ГОДА полтора назад на нашем заводе были большие потери рабочего времени. Некоторые люди не считали предостережением опоздать на работу, самовольно пропускать обеденный перерыв, закончить смену ранее назначенного часа. Администрация завода и профсоюзный актив провели в прошлом году три месячника по укреплению трудовой дисциплины, в течение которых специально созданные заводская и цеховые бригады фиксировали каждое нарушение внутреннего распорядка. Ежедневно итоги проверок докладывались на заводских производственных совещаниях, а также отражались в приказах директора с соответствующими выводами. В результате мы избавились от опозданий, досрочных окончаний смен и других ничем не оправданных потерь рабочего времени.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины должна вестись постоянно и активно. В этом заключается решающее условие успеха. У нас ни один пропуск не может быть скрыт ни мастером, ни начальником цеха. И он неминуемо влетит за собой лишние премии. 13-й зарплата, перенос отпуска.

Злостных прогульщиков, уволенных с предприятия, ни отдал кадров, ни директор не могут самостоятельно, без согласия коллектива цеха, где он раньше работал, принять снова на завод.

Из цеха металлоконструкций, например, за неоднократные прогулы и пьянку был уволен высококвалифицированный электросварщик В. Головачевский. Когда его уволили, он пренебрежительно сказал: «Получается, что я себе работы не найду, что ли?»

Несколько месяцев проработал на других предприятиях и снова пришел в отдел кадров нашего завода. Его не приняли на работу. Головачевский кинулся за помощью к прокурору, в комиссию по трудоустройству. В конце концов вынужден был обратиться с просьбой рассмотреть его заявление на общем собрании рабочих цеха, где он трудился.

Такое собрание состоялось. В нем приняло участие около 300 человек. Пригласили и жену Головачевской. После горячих обсуждений и споров по поводу его прежнего поведения вопрос поставили на голосование. Большинство голосов собрание решило ходатайствовать перед администрацией завода о приеме Головачевского на работу в цех электросварщиком. Он был принят на работу с испытательным сроком, а начальника цеха обязали регулярно информировать отдел кадров о его поведении.

Сейчас Головачевский работает без замечаний. Такой метод борьбы с прогульщиками позволил только за прошлый год сократить число прогулов на заводе на одну треть.

БОРОНЕЖ.



На заводе «Электрон» в Ереване открыта новая столовая. Обеденные залы, размещенные на двух этажах, рассчитаны на 1.000 мест. На снимке: в рабочей столовой завода «Электрон».

Фото А. АГАДЖАНИА (ТАСС).

ПИСЬМА НАМ ОТВЕЧАЮТ

Н. БАБЧЕНКО,
председатель Днепропетровского
обкома профсоюза рабочих
местной промышленности
и коммунально-бытовых
предприятий

Письмо работницы Орджоникидзевского производственного управления горводоканала № 14 тов. Липинской, в котором она жаловалась на неправильный перевод на другую работу, рассмотрено на месте.

Тов. Липинская возмущена не прежним местом работы, главным инженером управления тов. Щербанем, допущенным при переводе рабочими нарушениями трудового законодательства, привлечен к административной ответственности.

В. ВОЛОДИН,
заместитель председателя
Совета Министров
Мордовской АССР

Проверена деятельность Зубово-Полянского ремстройучастка. Недостатки в его работе, изложенные в адресованном «Труду» письме тов. Задорожного, подтвердились. Здесь нарушался порядок использования строительных материалов, систематически не выполнялся план бытового обслуживания населения.

За допущенные недостатки начальник ремстройучастка тов. Ермолаев от занимаемой должности освобожден.

В. ПАРШАКОВ,
заведующий отделом охраны
труда Магаданского обкома
профсоюза рабочих металлургической промышленности

Водители автотранспортного предприятия прислали «Экспериментальную» напечатали в «Труде» о плохих условиях труда. Технический инспектор профсоюза проверил факты на месте. Они подтвердились.

Часть недостатков устранена в процессе обследования: изготовлены лежки для ремонтных работ, ликвидирована несправность отопительной системы.

За допущенные нарушения правил охраны труда заводскому газетному тов. Чебоксарову объявлено предупреждение. Директору прислали тов. Никитенко вручить предписание устранить имеющиеся недостатки.

В. ЖАДОБИН,
председатель Пензенского обкома
профсоюза рабочих лесной,
бумажной и деревообрабатывающей промышленности

Рабочие ситничной фабрики «Победа», обратившись в «Труда», правы. Действительно, в прошлом году администрация нарушила режим рабочего времени. Результаты проверки обсуждены на президиуме обкома профсоюза. Директор фабрики тов. Диний оштрафован. Президиум обкома потребовал от руководителей фабрики обеспечить ритмичную работу предприятия.

И. МИЩЕНКО,
зам. председателя исполкома
Воронежского областного Совета
депутатов трудящихся

В «Труде» от 17 сентября прошлого года под заголовком «Кролик по-лугински» было напечатано письмо тов. Пучкова о том, что кроликовод-любитель поселка Успенка некуда сбывать свою продукцию — мясо и шкурки. Разговор по вопросу, затронутому тов. Пучковым, был продолжен в редакции нашей газеты под заголовком «Чем делится, тем не делится» («Труд» за 27 января с.г.).

Сообщая, что выступления газетных правил, изложенных в заметках, принятых мер. К концу прошлого года у кролиководов поселка было закуплено свыше семи тысяч шкурок. Под сланную продукцию им продано 82 тонны комбикорма и около пятисот квадратных метров металлической сетки для клеток и вольеров. Кроме того, в декабре заготовители отчислили товариществу более 800 рублей. На первое полугодие заготовителем райотребсоюза выделено для продажи кролиководов 39 тонн комбикорма и зернофуража.

Облпотребсоюз и районное управление сельского хозяйства совместно с правлением общества провели выставку кроликов. Заготовителем поручено в текущем году завестись в Успенку пятисот племенных кроликов для продажи кролиководам.

Исполком обратил внимание председателя облпотребсоюза В. Калашникова на недостаточный контроль за работой заготовителем по закупке мяса и шкурок кроликов у населения, а секретаря Луутинского райисполкома В. Кривошеина — на формальное отношение к выступлению газеты.

С. БУРДУС,
технический инспектор
профсоюза рабочих и служащих
сельского хозяйства
и заготовок по Молдавской АССР.

И. МИЩЕНКО.

УЧАТСЯ ВСЕ

МОЛОДЫМ РАБОЧИМ —
СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

УДОБНО примостившись на камне-кубике, Рустам Асланов шепкой чертил на земле какие-то линии и терпеливо объяснял своему соратнику, как по проекции на чертеже получается вид сверху. Асланов я узнал тотчас же. Его портрет со смеющимися, пристальными глазами висит на Доске почта перед Дворцом культуры строителей. Асланов — лучший бригадир комсомольского молодежного бригады Сумгаитского ордена Трудового Красного Знамени строительного треста № 1. Бригада его трудится на важном объекте: возводит производственные корпуса фабрики верхнего трикотаж. Это о нем мы только что говорили с председателем объединенного постройкома треста Умудом Мусаевым.

Разложив на столе бригадные картонные, месячные и ежедневные сводки показателей, Мусаев обратил внимание на такую деталь. Три бригады строителей в своих лицевых счетах имели совершенно одинаковые показатели, но при подведении итогов соревнования предпочтительнее отдала коллективу Р. Асланова.

Мы учили еще один показатель, не отраженный в производственных сводках, — общеобразовательную учебу рабочих. Лучшие всех дел в бригаде Асланова. Все восемь месяцев человек учился — трое в институте, трое в техникумах и двенадцать в вечерних школах.

Постоянно заботиться об учебе молодых — это давняя традиция коллектива треста. Работают здесь 1.450 человек в возрасте до 35 лет. 820 молодых строителей учатся в школах, техникумах, институтах, 480 уже имеют среднее образование, причем около 300 человек получили его за последние годы. Перед началом нынешнего учебного года профсоюзные и комсомольские активисты провели анкетирование новых рабочих молодых рабочих. Выяснилось, что 180 человек не имеют среднего образования. Этими ребятами и укомплектовали вновь открытую школу рабочей молодежи.

Эти цифры, а за ними — продуманная, повсеместная работа. Здесь сумели добиться главного: молодой рабочий постоянно чувствует, что его учеба интересует всех, включая его непосредственных руководителей. А ведь это очень важно, чтобы не слышал рабочий от своего прораба сопровождаемых выпавших жеманов реплик, вроде «У меня твоя учеба вот где сидит». Теперь, наоборот, если ты начнешь уроки пропускать да учиться плохо, то прораб первым с тебя за это и спросит. Потому что в свою очередь руководители управлений и треста с него, прораба, не только проценты плана требуют, но и заботы о твоей судьбе.

Ныне такая система требований — дело сложившееся, обычное. Но нельзя сказать, что легко она утвердилась. Было время, не стеснялся и «хозяин»-технический открыто заявлять: «Если всех учить, отвалит, кто работать будет, как план выполнять станем». Пришлось учить руководителей участков умения так организовать труд, так людей расставить, чтобы могли молодые и работать отлично, и учиться.

Решили здесь и еще одну важную проблему — оперативной связи со школами. Ведь как часто бывает: укомплектовать школу, начинается учебный год, и никто на предприятие не знает, как в классах идут дела, что учится, что только вид делает, а кто и вовсе бросил занятия. Теперь в строительные управления заведены карточки персонального учета успеваемости — так называемая зачетная книжка рабочего. Ведет ее инспектор по кадрам, а непосредственную связь со школами осуществляют профсоюзные и комсомольские активисты. Все это позволяет вовремя забить тревогу, если кто стал пропускать занятия, отставать в учебе.

Но всегда ли сами ребята виноваты, что дела в школе не ладятся? И в этом внимательно разбираются руководители треста. Вот один пример. В красном уголке идет выездное заседание педсовета школы № 9 с участием представителей администрации и общественных организаций треста. Приглашены бригадир, коммандант объединений. Один из вопросов — плохая посещаемость занятий учащимися из СУ-11, чьи строительные объекты находятся в Хурдалане. Рабочие именно этого управления чаще всего пропускают занятия, плохо учатся, — говорит директор школы Э. Шабанов.

В чем же дело? С трудом подавая смущение, встает один из провинившихся — штуртур Фазиль Агаев.

— Мы, конечно, понимаем, что виноваты. Но войдите в положение. Из Хурдалана не так просто добраться в Сумгаит. Коммунальную работу в четыре, а из-за того, что приходится жадать электричку, домой добираться лишь к семи. Да это еще полбеды. Но ведь и в общежитии теперь заниматься негде. Коммандант в двух комнатах, предназначенных для занятий, жильцов разместили...

Неужто чувствовал себя на том педсовете начальник СУ-11 Х. Мамиев. Да, обращались к нему ребята по поводу транспорта, и приказ соответствующий по тресту издан и начат, он уже, как вы видите, посылал, чтобы за полчаса доставляли в Сумгаит учащихся. Но каждыйдневные заботы отвлекали, забыл. Пришлось потом оправдываться перед управляющим трестом. А коммандант объединений З. Курбанов даже выговор получил за невнимательность к учащимся. С того времени хурдаланские строители на занятия не опаздывают.

В эти дни вместе с управляющим трестом Зульфий Садыковичем Гаджиевым мы побывали на многих строительных объектах. Почти на каждой стройке видели броский транспарант: «Нам девиз: ни одного рабочего вне учебы!»

— У нас рабочий всеобщего точно расписан, — говорит З. Гаджиев. — Вместе с профсоюзом и комсомолом утвердили мы на девятую пятилетку перспективный план общеобразовательной подготовки молодых, определили в нем создание необходимых условий для тех, кто сочетает труд с учебой, наметили меры морального и материального поощрения учащихся. Так что к 1975 году каждый наш рабочий получит среднее образование.

В коллективе твердо уверены, что так и будет.

П. АСКЕРОВ,
(Корр. «Труда»)

СУМГАИТ.

РЕПЛИКА С МЕСТА НЕ ПОТАКАТЬ ЛЕТУНАМ

Наша закон о труде дает право работникам спустя две недели после подачи заявления уходить с работы по собственному желанию. Этим правом пользуются и прогульщики.

На «лицевом счету» токаря И., например, за последние три года было десять прогулов. Много раз его извещали, объявляли выговоры. А когда хотели лишить премии — уволился. Причем сделал это с легкостью необычайной. Написал на ключе бумаги: «Прошу уволить с завода по собственному желанию», поставил дату — и все трудности оформления для него закончились: отслужив две недели и жди, когда наступит последний день, чтобы идти в отдел кадров за трудовой книжкой.

Считаю, что необходимо изменить порядок увольнения лиц, нарушивших трудовую дисциплину. Если какой-нибудь разгуляк хочет уволиться, пусть сначала получит согласие профсоюзного комитета.

Если же решение профкома его не удовлетворит, то заявление должно рассматриваться на рабочем собрании. И в любом случае нарушитель трудовой дисциплины после подачи заявления об увольнении по собственному желанию должен продолжать работать на предприятии не менее трех месяцев.

И. ГЕНКЕН,
начальник отдела организации
труда Новосибирского
металлургического завода.
НОВОСИБИРСК.

СТРОКИ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ

«Летун» — это тот же нарушитель трудовой дисциплины. Действительно, не успев человек как следует поработать, только-только научившись, а он уже увольняется, тем самым дезорганизует производство. Чтобы подорвать крылья «летуна», предлагаю в течение первого года работы на новом месте не выдавать им премиальных, не оплачивать полностью больничные листы, независимо от стажа.

Т. УСМАНОВ,
старший специалист, член
партии комсомола завода
имени И. И. Капнина.
ЧИМКЕНТ.

Мало запретить руководителям предприятия самим принимать на работу лиц, уволенных за прогулы и нарушения дисциплины, а также лиц, которые более двух-трех раз в году переходили с предприятия на предприятие. Таких людей устраивать на работу нужно через бюро по трудоустройству, направляя на работы, не требующие высокой квалификации. После того как в течение двух-трех лет они потрудятся на такой работе, их можно будет вернуть на работу по прежней специальности.

А. СПИРИН,
бригадир слесарей ремонтного предприятия «Кузбассэнергопроект».

Почему в трудовой книжке записываются только благодарности и награды? Думаю, целесообразно записывать также и взыскания. Тогда по трудовой книжке можно будет судить, насколько человек добросовестно относится к своей работе.

И. МИНЬКО,
помощник мастера, председатель цехового профсоюза
цеха шпирпотреба комбината химического волокна.
КИЕВ.

ЗАПИСКА В ПРЕЗИДИУМ

БОЛЬШЕ СПРАШИВАТЬ С БРИГАДИРА

Специфика сельского хозяйства такова, что механизатор, работая в поле, порой целыми днями предоставляет самому себе, о проделанной работе отчитывается только на другой день. В таких условиях особенно важна его сознательность, ответственность за порученное дело. Но многое зависит и от руководителей среднего звена, их умения правильно организовать труд.

Г. ЗЕЛЕНСКИЙ, заместитель начальника отдела Госплана СССР В. РОЩИН, начальник подотдела Госплана СССР

ПОЧЕМУ УХОДЯТ НОВИЧКИ

КАЖДЫЙ год с предприятия в строй страны увольняется по собственному желанию или в связи с нарушением трудовой дисциплины значительное количество работников. Человек ищет, где лучше, и при перемене завода или стройки в среднем не работает около месяца. В масштабах промышленности и строительства страны этот месяц равен трудом многих тысяч человек в течение года.

Посмотрим вначале на возраст тех, кто больше всего проявляет охоту к перемене мест. В прошлом году ЦСУ СССР изучило положение более чем на тысяче предприятий. Два существенных вывода можно сделать на основании материалов этого исследования. Во-первых, молодые люди в возрасте до 30 лет составляют 58 процентов «текучих» кадров. И, во-вторых, уходит, как правило, новички, работающие на предприятии от нескольких месяцев до трех лет. Кадровые рабочие своих заводов не покидают.

Думаем, можно с достаточной уверенностью утверждать, что проблема текучести — это в значительной мере проблема закрепления на предприятиях молодежи. В пользу такого утверждения свидетельствуют и причины, которыми руководители предприятий мотивируют свое решение. Еще десять лет назад среди главных причин назывались неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями и заработной платой. Теперь уходят с производства по многим из этих же причин. Профессия, назва того, что нет работы по специальности и по душе. Новыми словами, нынешний молодой рабочий хотел бы, чтобы его труд носил творческий характер, чтобы перед ним была открыта перспектива роста.

Самая постановка проблемы подсказывает путь ее решения. Руководителям предприятий надо предусматривать творческий рост работников, думать о повышении его квалификации, переквалификации, технической учебы. Надо поддерживать человека в его естественном стремлении к росту, к овладению, такое отношение поможет нам снять с повестки дня многие острые проблемы.

Родственных предприятий, существенно отличающихся от других, показатели текучести рабочей силы в стране невелики. Вот примеры. На шахте «Зырянская» Кузнецкого угольного комбината текучесть составила 7,5 процента. На шахте «Томская» этого же комбината — около

до 33 процентов. В Плесенском лесхозе треста «Онегале» текучесть была 10,8 процента, а в поселке Кадиском лесхозе — 38,6 процента. На Павлово-Посадском камвольном комбинате Московской области кадрам держится неплохо, а на полновесной Фриновской камвольной-прядельной фабрике — много хуже.

Эти сопоставления позволяют утверждать, кадра «текуче» на тех предприятиях, руководители которых упускают из поля зрения важнейшие вопросы организации труда, повышения уровня мастерства работников, строительства жилья, культуры бытовых учреждений. Нам часто приходится сталкиваться с утверждениями: текучесть на предприятиях и стройках Урала, Сибири, Дальнего Востока выше, чем на предприятиях и стройках центральных и южных районов страны с благоприятными природно-климатическими условиями.

Такие, в общем справедливые, утверждения имеют немаловажные, лишняя раз доклинающие, что проблему текучести можно и нужно решать на местах, не дожидаясь каких-то специальных постановлений и указаний.

Возьмем для примера Омский шинный завод. Текучесть здесь в два-три раза ниже по сравнению с шинными заводами в Бакуне Ереване Волжском Днепропетровске. Объясняется это тем, что на Омском шинном заводе непрерывно совершенствуется технология производства, механизуются тяжелые и ручные работы, обновляется оборудование, улучшаются санитарно-гигиенические условия труда. Последнее для шинного производства особенно важно. Хорошие организационные производственные условия во всех сменах обеспечивают горячей пищей. За заводской поликлиникой 27 врачебных кабинетов по всем основным медицинским специальностям. Завод располагает домом отдыха, профилакторием, двором культуры, стадион, пионерский лагерь. Дети рабочих устроены в детсады и ясли. Широко используются различные формы морального и материального стимулирования — передовикам производства присваиваются почетные звания, вручаются памятные подарки.

Большую и важную работу проводит общественный отдел кадров. Сюда идут не только те, кто подает заявление об увольнении. Случился ли конфликт между рабочим и мастером, не дали путевки в санаторий или не устраивает

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

Совершенствование заработной платы и другие подобные мероприятия окажут должное воздействие, но, очевидно, лишь в комплексе с теми мерами, которые уже сейчас могут осуществлять предприятия. На их основе!

ТОЛЬКО ФАКТЫ

- МИНСК В цехе прицепов автомобильного завода открыта новая столовая. Обеденный зал на 90 мест, кухня и подсобные помещения хорошо оборудованы, со вкусом отделаны.
- СЫКТЫВКАР. Засел открылся крупнейший на севере страны Дом быта. Двести видов услуг предлагают высококвалифицированные специалисты жилищного и близлежащих сельских районов.
- КИШИНЕВ. Первые в этом году сто миллионов банок продукции выработали консервные заводы Молдавии.
- ДАЛЬНЕГОРСК. Выставка работ художников-любителей Приморского горно-химического комбината открылась в поселке Дальнегорск. Экспонируются произведения живописи и прикладного искусства.
- МОСКВА. В Центральном доме литераторов состоялась встреча передовиков фабрик и заводов Красной Пресни с писателями столицы. Она проведена по инициативе Московской писательской организации.

(«Труд» — ТАСС).



**О присвоении
звания Героя
Социалистического Труда
писателю
МИХАЛКОВУ С. В.**

За выдающиеся заслуги в развитии советской литературы, плодотворную общественную деятельность и в связи с шестидесятилетием со дня рождения присвоить писателю Михалкову Сергею Владимировичу звание Героя Социалистического Труда с вручением ему ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

**Председатель Президиума
Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.**
**Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.**

Москва, Кремль.
9 марта 1973 г.

ДОБРЫЙ ТАЛАНТ



Сергей Михалков... Вот уже сколько поколений мальчишек и девочек радостно улыбаются, услышав это имя. Они сразу вспоминают знаменитого михалковского дядю Стену. Трудно представить современного мир детской книги без этого смешного и доброго человека, как невозможно говорить о современной детской литературе без Сергея Михалкова.

Его творчество как бы спрессовывает человека по жизни. Дети зачитываются такими стихами, как «Товарищ, а что у вас?», «Мы с прилетели», «Фонарь», «Дядя Степа». Потом ребенок подрастает, и к нему приходит веселый мир театра Михалкова. Его песни не только развлекают. Они учат мужеству и товариществу — такие, как «Особое задание», «Красный галстук».

И став взрослым, человек не расстается с книгами Сергея Михалкова — ведь он сказал свое слово и в остром жанре сатиры. Кто не знает, скажем, басни «Заяц во хмеле»? Персонажи его басен стали нарицательными для обозначения подкаблук, бюрократов, ротозеев.

В чем же секрет обаяния таланта Сергея Владимировича Михалкова? Думается, точнее всего об этом когда-то сказал Александр Фадеев: «Все стихи Михалкова согреты теплым, серьезным, наивным юмором и пронизаны ясным светом человеческой молодости. Они непринужденно и непосредственно передают любовь к жизни, любви к труду, любви к людям, любви к Родине, природе...» И сам поэт ясно и четко формулирует свое жизненное кредо, определяет свою идеальную позицию:

Пером — оружием своим,
Всем в руках держу,
Всем честным людям трудным
Я, как солдат, служу.

Отмечая шестидесятилетие Сергея Владимировича Михалкова, нельзя не отметить и его огромную общественную и педагогическую деятельность. Михалков стоит во главе Союза писателей РСФСР, он — депутат Верховного Совета СССР, действительный член Академии педагогических наук СССР. Нам, библиотекарям, очень близки его мысли как теоретика педагогики, эстетического воспитания молодого поколения, изложенные в его книге «Все начинается с детства» и в большом количестве публицистических статей.

В 1970 году за выдающиеся достижения в развитии детской литературы Михалков был удостоен Ленинской премии.

Хочется от всей души пожелать писателю здоровья и многих лет активной творческой жизни.

Т. ЛУКИЧЕВА,
заслуженный работник культуры РСФСР, заведующая Центральной городской библиотекой им. Гайдара.

АШХАБАД РАЗДВИГАЕТ ГРАНИЦЫ

Необычно началось строительство нового микрорайона Ашхабада. Механизаторы при помощи скреперов, бульдозеров и другой мощной техники «убирают» многочисленные барханы, на месте которых поднимутся десятки крупнейших многоэтажных домов общей площадью около 60 тысяч квадратных метров.

У каждого дома намечено посадить фруктовые деревья, разбить цветники и виноградники. На пути зеленых покров пустыни встанет лесополоса, которая поднимется вдоль жилого массива. Воду этот район получит из Каракумского канала.

Около 50 тысяч квадратных метров жилья намечено сдать в эксплуатацию в будущем году.

(Корр. ТАСС).

УТРО В ЛУННЫХ ГОРАХ

НЕПРОГЛЯДНАЯ двухнедельная ночь в лунных горах наконец закончилась. Утро на Луне началось совсем не так, как на Земле. Вначале ярко засветились в лучах Солнца вершины гор. Затем из-за горизонта медленно появились ослепительный шар Солнца, и сразу без сумерек наступил день. Только небо по-прежнему оставалось аспидно-черным, и в глубине его ярко сверкали звезды. Такими же черными были котловины и все другие районы поверхности, оказавшиеся в тени. Словно ночь и день соседствуют рядом, создавая на Луне контрастную, удивительную картину.

Пожимому, именно такой пейзаж был вокруг «Луноход-2», когда он встречал свой третий лунный день. За несколько дней до этого состоялся заседание оперативно-технического руководства (ОТР), где были подведены итоги работы передвижной лаборатории за два лунных дня, определена программа на ближайший период.

«Луноход-2» за сравнительно короткое время преодолел уже в общей сложности свыше одиннадцати кило-

метров — это превышает путь первого лунохода, пройденный им за одиннадцать месяцев работы. При этом траектория движения лаборатории на лунной поверхности сложилась. Не раз приходилось искать обходные пути, поднимаясь все выше в лунные горы. Луноход удалился от посадочного ступени на 7,300 метров и поднялся на высоту около 400 метров. Несмотря на неидеальные условия, программа второго лунного дня была выполнена полностью, а по некоторым разделам даже перевыполнена. Это хорошо видно на специальной таблице, которая была представлена на заседании ОТР. С ее помощью можно проследить за фактическим выполнением работ, снятие панорам, заправку бензином, работу в течение 8—10 часов. В действительности по просьбе специального сценария на этот день было отведено 16 часов. Получена 31 обзорная панорама. Все они представляют большой интерес для ученых. Общая продолжительность сеансов по плану составляла 48 часов. Фактически — 65 часов. Только за второй лунный день на борту лунохода

была передана 6,491 радиокomанда, а всего он принял их около восьми с половиной тысяч.

И это, оказывается, далеко не предел. По мнению создателей машины, она могла бы работать в лунный лунный день еще часов пятнадцать-шестнадцать. Иными словами, резервы самоходного аппарата далеко не исчерпаны. В данном случае возникает любопытная ситуация. Оказывается, ограничителем здесь являются не возможности машины, а возможности людей. Устают экипажи, обслуживающий персонал, специалисты... Именно поэтому по рекомендации медиков после каждого двух часов работы делается пятнадцатиминутный перерыв. Проблема взаимодействия в системе человек-машина изучается комплексно и всесторонне.

Это понятие: ведь управление луноходом — дело нелегкое. Когда луноход преодолевал один из кратеров, неожиданно выяснилось, например, что его внутренняя стенка весьма рыхлая и вязкая. Машина начала пробуксовывать. Крен быстро увеличился. Луноход начал юзом

сползать вниз. Но экипаж был готов к любым неожиданностям. Быстрыми и точными маневрами луноход вывели из кратера. И для машины, и для людей на Земле это явление новым испытанием на длинной лунной дороге. После короткой передышки было решено продолжить движение. Но тут выяснилось, что после трудного путешествия в кратер заклинило девятое колесо. Оно подвешено сзади лунохода, и время от времени его опускают для того, чтобы определить, нет ли пробуксовки.

— Надо немного «раскатать» луноход, и колесо опустится, — сказал один из специалистов.

Водители начали выполнять необходимый маневр: движение на второй скорости — торможение, снова движение — снова «стоп».

Затем последовала команда: опустить девятое колесо! Оно, описав плавную дугу, мягко коснулось грунта...

По мере приближения к материку ученые все с большим интересом изучали передаваемые с лунохода

данные о составе верхних пород. Как и ожидалось, содержание железа уменьшалось, а алюминия — увеличивалось. Хорошо известно, что оптические свойства и отражательные способности пород в лунных морях и материках отличаются (вспомните знаменитые темные пятна на Луне, видимые с Земли даже невооруженным глазом). Но почему это так? Чтобы перейти от гипотез к точным знаниям, нужна обширная информация. И здесь большую помощь, несомненно, окажет «Луноход-2», проводящий интересные исследования в различных районах Луны — морском и предгорном.

Специалисты отметили также, что ближе к горам резко возрастает несущая способность лунного грунта. Такое впечатление, что на поверхности выходят скальные породы. Изменяется и характер камней. По мере приближения к горам чаще стали появляться плоские камни, затем кубические, и, наконец, на валу дахушметрового в диаметре кратера, где «зачохла» луноход, хорошо видны камни с расколами по

разным направлениям. Быть может, эти камни вылетели из глубинных слоев Луны в момент образования кратера, который, согласно одной из гипотез, может образоваться в результате бомбардировки поверхности Селены крупными метеоритами? Будущие исследования помогут приблизиться к решению этой и многих других задач.

А пока луноход успешно выдержал лунный холод лунной ночи и готовится к новому рабочему дню. Кстати, на штатном магнитометре ночью была зафиксирована температура минус 186 градусов. Но специальная теплота и атомная «печка» надежно отработали луноход от холода. Между прочим, топливо для этой «печки» готовили в атомном реакторе. Ту же помещали металл висмут. Под действием мощного нейтронного потока висмут превращался в полоний-210. Именно этот изотоп и обогревает луноход: при делении атомов полония-210 выделяется тепло. Период полураспада изотопа — 20 недель.

Но сейчас, во время лунного дня, тепло уже не будет нужно машине. Луноход отапливает его космосу, регулируя температуру внутри аппарата в строго заданных пределах.

Итак, третий лунный день...
В. ГОЛОВACHEV.
(Спец. корр. «Труда»).

СООБЩАЮТ
КОРРЕСПОНДЕНТЫ
«ТРУДА» И ТАСС

ВАЖНЫЕ ИТОГИ

Во Франции в воскресенье прошла вторая тур парламентских выборов. Он определил новое распределение мест в Национальном собрании страны. Каковы итоги? На первом месте необходимо поставить серьезный успех левых сил, выступивших с совместной правительственной программой, направленной на удовлетворение насущных нужд широких трудящихся масс. Отныне в новом парламенте союз левых сил будет представлять 176 депутатов. Это почти в два раза превышает число депутатов, которое коммунисты, социалисты и радикалы (до раскола последних) имели после предыдущих выборов 1968 года (91 место). Особо необходимо выделить успех компартии. Она увеличила число своих депутатов с 34 до 75. Ни одна другая партия не знает такого прогресса. Это убедительно свидетельствует о растущей авторитете и влиянии коммунистов, их политики и их идеологии среди французского народа.

Другой характерный момент прошедших выборов — резкое сокращение представительства в парламенте партий правого большинства. Большинство они сохранили, однако сильно уменьшено. Выявилось же вместе (ЮДР, «независимые республиканцы» и группа «прогресс и современная демократия»), они получили меньше мест (255), чем завоевала на выборах 1968 года одна только

ЮДР (282). Сама ЮДР, как основная партия правого большинства, потеряла около ста мест.

Необходимо при этом подчеркнуть, что распределение депутатских мандатов в Национальном собрании не является объективным отражением политических настроений в стране. Простой пример. В первом туре выборов за кандидатов союза левых сил проголосовало 40 с лишним процентов французских избирателей, но только 176 их представителей. За три правящие партии проголосовало в первом туре меньше 35 процентов избирателей, а депутаты этих партий получили 255 мест. Таковы хитросплетения французской избирательной механики.

Из этого факта следует очевидный вывод: распределение мест в парламенте не соответствует реальным соотношениям сил в стране, далеко не полностью отвечает тому глубокому стремлению к социально-экономическим изменениям, которое продемонстрировали в ходе выборов широкие круги населения.

Основная полемика в ходе избирательной кампании велась по внутренним проблемам Франции. Что касается международных дел, то подавляющее большинство французских партий различных политических взглядов сходились во мнении, что при всех условиях должен быть сохранен

и развит курс на дальнейшую разрядку международной напряженности, как единственно отвечающий подлинным интересам нации. Одним из важнейших элементов этого курса является франко-советские отношения, которые, как убеждены французы, не только подтвердили всю свою благотворность для обеих стран, но и приобретают постоянно растущее значение в европейских и мировых делах.

Нынешняя выборная кампания еще раз наглядно выявила, что у этого курса есть не только горячие сторонники (и их большинство), но и активные противники. Чемпионами в атаках на нынешнюю внешнеполитическую линию страны показали себя некоторые лидеры так называемых «реформаторов» (они провели в парламенте всего 28 кандидатов). Дело, однако, не в самих этих личностях. Их публичные выступления лишь подтвердили, что в стране продолжают действовать силы, мечтающие свернуть Францию с избранного ею за последние годы пути в международную политику.

Подобляющее большинство французских депутатов за политику мира и сотрудничества, за укрепление дружественных франко-советских отношений.

Э. АЛЕКСЕЕВ.
(Соб. корр. «Труда»).

ПАРИЖ, 12 марта.

ИНТЕРВЬЮ МУДЖИБУРА РАХМАНА

ДАККА, 12 марта. (Корр. ТАСС). 75-миллионный народ Бангладеш всегда с глубокой благодарностью будет помнить о той моральной и материальной поддержке, которая была оказана в его борьбе за освобождение народом и правительством Советского Союза, заявил в беседе с корреспондентом ТАСС премьер-министр Народной Республики Бангладеш Муджибур Рахман.

ПЕРЕГОВОРЫ ВОЗОБНОВЛЕНЫ

ЖЕНЕВА, 12 марта. (ТАСС). Сегодня здесь возобновились советско-американские переговоры по ограничению стратегических вооружений.

В помещении Постоянного представительства СССР при ООН в Женеве состоялась встреча главы делегации СССР на переговорах, заместителя министра иностранных дел СССР В. С. Семенова с главой делегации США.

ТОКИО, 12 марта.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АТЛАС МИРА

КОГДА ТРУДЯЩИЕСЯ ЕДИНЫ

ПРОФСОЮЗНОЕ движение в Гвинее зародилось вскоре после второй мировой войны при поддержке Всесоюзной конфедерации труда Франции, которая придавала большое значение подпольной политической борьбе трудящихся в колониях. Из рядов профсоюзов вышло большинство нынешних руководителей независимой Гвинейской Республики. Ее президент Секу Туре начал политическую деятельность в качестве лидера профсоюза почтовых служащих.

Сегодня Национальная конфедерация трудящихся Гвинеи (НКТГ) имеет четкую организационную структуру. На автономных началах она входит в правящую демократическую партию. В 20 отраслевых профсоюзов конфедерация насчитывает около полумиллиона организованных трудящихся. Причем если раньше в Гвинее, как и в других странах Африки, в профсоюзном движении участвовали в основном учителя, врачи и другие категории трудящихся интеллигентной и служебной, то теперь тон задают промышленный и сельскохозяйственный пролетариат.

Это качественное изменение про-

изоизм в результате индустриализации страны и модернизации ее сельского хозяйства. В Гвинее были построены лесопильный и консервный заводы, мебельная и сигаретно-спичечная фабрики, ряд сельскохозяйственных заводов, текстильный комбинат и другие предприятия легкой промышленности. Они созданы в основном с помощью советских специалистов и являются ведущими в государственном секторе экономики.

Промышленное строительство продолжается. Растут ряды рабочего класса. По данным местной печати, за 14 лет независимого развития Гвинеи число промышленных рабочих увеличилось в десять раз и достигло сегодня 150 тысяч человек. Все они входят в НКТГ.

Недавно в рабочие ряды вошла новая мощная сила. Шесть тысяч гвинейцев развернули строительство первого в истории страны национального бокситабывающего комплекса. В его создании участвуют 540 советских специалистов. Советско-гвинейский трест «Бокситстрой» не только ведет строительные работы, но и готовит в своем учебном центре шоферов, экскаваторщиков, бульдозеристов.

Производственные задачи поставлены во главу угла всей деятельностью профсоюзов. Согласно решению седьмого съезда НКТГ, состоявшегося прошлым летом, на низовые профсоюзные организации возложена непосредственная ответственность за производственные итоги деятельности предприятий.

Задача совместно с дирекцией наметить конкретные рубрики, которые коллектив должен достичь к концу квартала, определять инвентарные и бригадные нормы выработки. Если тот или иной рабочий регулярно не выполняет норму, его переводят на более легкий участок или увольняют. Если же предприятие в целом не выполняет квартальных заданий, общее производственное собрание отменяет заводской комитет профсоюза и избирает новый его состав.

Профсоюзы призваны следить за постоянным совершенствованием и качеством производственной квалификации трудящихся заводов и учреждений, налаживать учебу. Съезд обязал закомм широко развернуть движение рационализаторов, поощрять лучших рабочих путем их выдвижения на

ответственные посты, организовать трудовое соревнование.

На любом промышленном объекте гвинейской столицы Конакри, будь то строительная площадка или национальная типография имени Патриса Лумумбы, сегодня можно увидеть Доску Почета. На нее ежемесячно заносится имена лучших производственников, выставляются фотографии победителей соревнования. Через радиостанцию «Голос революции» и газету «Хорейя» о лучших людях труда узнает вся страна.

Большое воспитательное значение имеет, по мнению гвинейских товарищей, совместная работа гвинейцев со специалистами из стран социализма. «Советские люди», — отмечают министр шахт и минеральных ресурсов Гвинеи Ламин Туре, — с легкостью и любовью «Бокситстрой» — на собственном примере учат своих гвинейских друзей новому отношению к труду.

В Буйльи — рабочем квартале гвинейской столицы — находится штаб-квартира НКТГ. Здесь я встретился с членами национального комитета НКТГ Кандомом Конде и Азьмаи Секу Санкуном. Они рассказали мне о новом направлении в деятель-

ности конфедерации в последние два года, то есть после того, как гвинейский народ отразил вооруженную агрессию португальских колонизаторов и африканских империалистов против Гвинеи. Принятое руководством демократической партии Гвинеи в тяжелые дни агрессии решение вооружить рабочий класс возложило на плечи профсоюзов серьезную ответственность. Сейчас на каждом предприятии созданы отряды народной милиции. Заводские комитеты наряду с производственной деятельностью обеспечивают военную подготовку рабочих. Бдительность и создание — так определили мои собеседники главные задачи в деятельности профсоюза.

Национальная конфедерация трудящихся Гвинеи выступает как активная антиимпериалистическая сила на международной арене. Она имеет двух своих представителей в исполнительном бюро Всемирной федерации профсоюзов, укрепляет контакты со Всемирной федерацией профсоюзов, с профсоюзами стран социализма.

В. ШЕЛЕПИН.
(Спец. корр. «Труда»).

КОНАКРИ, март.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

♦ **ДАМАСК.** Отряд советских военных кораблей Красного флота в составе командира «Адмирал Ушаков», эскадренной миноносцы «Сметливый» и подводной лодки завершил свой официальный визит в Сирийскую Арабскую Республику.

♦ **РИМ.** В течение вчерашнего дня над райо-

ном Центральной и Южной Италии бушевали сильные бури. В результате на автомобильных дорогах возникли снежные заносы высотой до трех метров.

♦ **МАДРИД.** За истекший год в Испании в результате автомобильных катастроф погибло 4,453 человека, а 93,798 человек получили серьезные ранения.

♦ **КАРАКАС.** В результате сильнейшей засухи в венесуэлом штате Апуре начался массовый падеж скота. От безводья и бескормицы погибли тысячи животных.

В БРАТСКИХ СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

МОНГОЛИЯ

РАЗБУЖЕННАЯ ТАЙГА

На севере Монголии, где течет река Селенга, до недавнего времени простиралась дремучая тайга. Сейчас с помощью Советского Союза здесь строится лесхоз. Сооружается благоустроенный поселок лесорубов, крупные ремонтно-механические мастерские, механизированный лесосплавной склад.

Уже сдано в эксплуатацию 5 тысяч квадратных метров жилья. Открыты школа и детский сад, пекарня, столовая, магазин, клуб. Мощность нового хозяйства к 1974 году достигнет 200—250 тысяч кубических метров древесины в год.

БОЛГАРИЯ

ВКУСНО И КРАСИВО

Какими должны быть продукты, появляющиеся на прилавках продовольственных магазинов? В первую очередь, конечно, вкусными и, что не менее важно, удобными в употреблении. В Болгарии эту заботу взял на себя центр новых товаров и упаковок при министерстве земледелия и легкой промышленности. В нынешнем году он выдал лицензию на 107 новых пищевых продуктов, которые уже завоевали симпатии у покупателей.

Кислое молоко в Болгарии по популярности, пожалуй, не имеет конкурентов. Хозяйки готовят из него десятки блюд: национальный суп «таратор», прохладительный напиток «кайран», десерт. Теперь они получили его новый сорт — «молочность» — в полнотеловой упаковке. Автоматисты и любители дальних путешествий по достоинству оценят и кислое молоко в порошке. Немного воды, и через несколько секунд оно готово к употреблению.

ВЕНГРИЯ



Будапешт — одна из древнейших столиц Европы — молодой день ото дня. Новые современные здания строятся повсюду, отныне кипит в планировке величественных старинных сооружений.

На снимке: новое здание отеля «Будапешт».

Фото ТАСС.

ПОЛЬША

ПЛАНТАЦИИ ПОД СТЕКЛОМ

В магазинах польских городов появились свежие помидоры, огурцы, салат, выращенные в теплицах. В настоящее время площадь парникового хозяйства в стране превышает 1,500 гектаров. В 1975 году, по последнему году пятилетия, производство овощей в парниках возрастает на 60 процентов по сравнению с 1971 годом.

(«Труд»-ТАСС).

